





**ประกาศโรงเรียนบ้านสันหลวง**  
**เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

---

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสันหลวง  
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโรงเรียนบ้านสันหลวงจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

**๑. การวางแผนกำลังคน**

- โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการ
- รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย  
เขต ๓ เป็นประจำทุกปีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

**๒. การสรรหาบุคลากร**

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง
- มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวก  
ขั้นตอนลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้  
บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

**๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต**

- จัดบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและจัดภูมิทัศน์  
เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคคลมีความสุขให้ปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

#### **๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

#### **๖. มีการส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา**

- มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน
- มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิดฐาน ๖ และฐาน ๑๑ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสุตรด้านทุจริต
- มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการดำเนินการทางวินัยการขาดลา สายเป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน
- มีระบบการลงเวลาของข้าราชการและบุคลากรโดยการสแกนบัตรประจำตัวบุคลากรของ โรงเรียนบ้านสันหลวงและการลงลายมือชื่อในบัญชีการมาปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง