



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านสันหลวง

โรงเรียนบ้านสันหลวง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต๓



ประกาศโรงเรียนบ้านสันหลวง
เรื่องรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสันหลวงได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคนการสรรหาและเลื่อนเงินเดือน-การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาได้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านสันหลวงมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๘ คน

-การสรรหา

ในปีพ.ศ.๒๕๖๕โรงเรียนบ้านสันหลวงมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์เพียงพอต่อการวางแผนอัตรากำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

-การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านสันหลวงได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างปีละ ๒ ครั้ง และประเมินประสิทธิภาพตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผลบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปีพ.ศ.๒๕๖๕ร้อยละของครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๘๐ โดยเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่าในปีพ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ทักษะภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนมีการมอบกำลังใจในโอกาสต่างๆ เช่น การสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนขั้นเงินเดือน วันเกิด การเลื่อนตำแหน่ง ฐานสูงขึ้น โครงการศึกษาต่อ โดยนโยบายและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและตามความเหมาะสม โดยทางโรงเรียนถือว่าบุคลากรเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว โดยทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านสันหลวงไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีบทลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง