



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
โรงเรียนบ้านสันหลวง
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านสันหลวง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำ ขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีความ สอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านสันหลวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ และ บุคลากรผู้ที่สนใจได้ไม่มากก็น้อย

โรงเรียนบ้านสันหลวง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑ ๑. หลักการและเหตุผล	๑
๑ ๒. วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ โรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕	๙
๑. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ	๙
๒. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑๒
๓. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านการรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา	๑๕
๔. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านการเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๙

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมอย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่ การถูกกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องทุจริตหรือถูกกลโกงทางอาญาผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: Col) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วยดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลโรงเรียนบ้านสันหลวง จึงมีความจำเป็นต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในรอบปี เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านสันหลวง ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามภารกิจงานหลัก ในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการให้บริการแก่ชุมชนและผู้ปกครอง เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมจากการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนประกอบกับเพื่อให้เป็นตามยุทธศาสตร์ ชาติ นโยบายและมาตรการในเชิงรุกให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ในเชิงรุกเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสื่อบทควัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมีควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน



ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันหลวง

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านสันหลวง สามารถวิเคราะห์ เหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิด ความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ดังนี้

๑. เหตุการณ์หรือโอกาสของการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติชอบ และ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Risk Assessment for Conflict of interest) ของโรงเรียนบ้านสันหลวงดังนี้ ดังนี้

- ๑.๑ การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ
- ๑.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา
- ๑.๔ การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลกระทบ/ความเสียหายที่เกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- ๒.๑ ราชการเสียประโยชน์และการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- ๒.๒ สูญเสียงบประมาณของราชการเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีโอกาสกระทำความผิดจนเป็นนิสยอัน จะนำสู่วัฒนธรรมการทุจริตโดยง่าย
- ๒.๓ การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาอาจจะนำไปสู่การให้ของกำนัลที่มีค่าสูงและ ผลประโยชน์อื่น ๆ ตามมา

๒.๔ ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน นโยบาย การปฏิบัติงาน การให้บริการ ลดลง

๓.ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับความเสี่ยงของโรงเรียนบ้านสันหลวง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดใน ตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน ได้ดังนี้

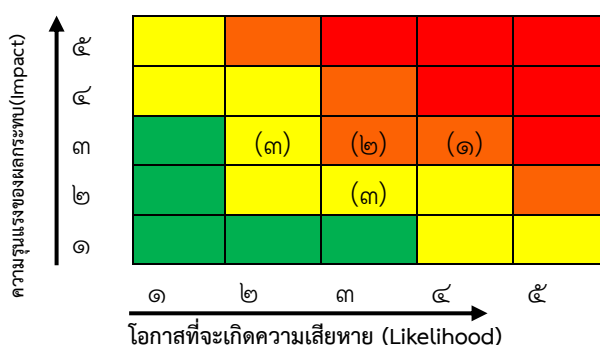
- ๓.๑ การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ
- ๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๓.๓ การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา
- ๓.๔ การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

ตาราง แสดงความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ	๔	๓	๑๒	๑
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๓	๓	๙	๒
๓	การรับของขวัญที่เป็นกำไรมากโดยธรรมจรรยา	๓	๒	๖	๓
๔	การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม	๒	๓	๖	๓

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)





จากตาราง และแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับ ความสำคัญของความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ตารางผลการประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๒ คะแนน)
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ ๒ (สูง = ๙ คะแนน)
๓. การรับของขวัญที่เป็นกำไรมากโดยธรรมจรรยา	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
๔. การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)

จากตารางผลการประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง สามารถจำแนก ระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ สูง และปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต หรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยเสี่ยง
 เสี่ยงสูง (High)	มีมาตรการลดความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ - การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา - การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนบ้านสันหลวง ได้ดำเนินการวางแผนเพื่อจะบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่พบจำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑. การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๓. การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา ๔. การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียบร้อยแล้วจึงนำไปกำหนดแผน และ มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังตารางแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. มาตรการและแผนการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของโรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗		มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗
๑. การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ	๔	๔	๑๒	๑. สร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ราชการเต็มที่ เต็มเวลา ให้แก่ข้าราชการ และ บุคลากร ในโรงเรียน ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงาน เต็มเวลา ราชการ และเต็มตาม ศักยภาพของตน ๓. ควบคุม กำกับดูแล ให้ข้าราชการ และบุคลากร ในโรงเรียน ปฏิบัติงาน เต็มเวลา ราชการ และเต็มตาม ศักยภาพของตน ๔. กำหนดให้ข้าราชการ และ บุคลากรทุกคนจัดทำ บันทึกข้อตกลง MOU ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต													ผู้บริหาร และ คณะครู ทุกคน

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗		มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗
๒. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วน ตน	๓	๓	๙	<p>๑. จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแจ้งแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อ ปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ มีทัศนคติและ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา</p> <p>๓. ควบคุม กำกับดูแล ให้ถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการของ โรงเรียน</p>	←												<p>ผู้บริหาร และ คณะครู ทุกคน</p>

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของโรงเรียนบ้านสันหลวง

ผลจากการวิเคราะห์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงอันอาจเกิดการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า โรงเรียนบ้านสันหลวง มีโอกาส ที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตจำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑. การปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๓. การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา
๔. การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าว โรงเรียนบ้านสันหลวง จึงได้ดำเนินการตามมาตรการและแผนในการจัดการความเสี่ยง โดยมีกิจกรรมที่ ดำเนินการได้ ดังต่อไปนี้

๑. ปักจี้ความเสี่ยงเรื่องการปฏิบัติงานไม่เต็มตามเวลาราชการ ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตและอบรมนักเรียนในช่วงเช้าตอนเคารพธงชาติ

กิจกรรมเคารพธงชาติกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตและอบรมนักเรียนในตอนเช้าหลังกิจกรรมหน้าเสาธง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง มีนโยบายให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและอบรมนักเรียน เพื่อเน้นย้ำให้สำนึก และตระหนักรู้หน้าที่ของตนเองซึ่งต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดีและในวันที่ทำกิจกรรมดังกล่าวผู้ บริหารจะได้ใช้โอกาสนี้ในการพบปะ พูดคุย แจ้งข้อราชการ และมอบหมายนโยบายที่เกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้นำไปยึดถือในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันหลวง มีจิตสำนึก และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภาคภูมิใจใน เอกราช เป็นผู้มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา เป็นข้าราชการที่ดี

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



**กิจกรรมการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตของผู้บริหาร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตของผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกิจกรรมที่แสดงออกถึงความเป็นผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนบ้านสันหลวง ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมีผลต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านสันหลวง จะเกิด จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติตนตามผู้นำ




ประกาศโรงเรียนบ้านสันหลวง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านสันหลวง
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์ ในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านสันหลวง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่น ทำให้โรงเรียนบ้านสันหลวง เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปกป้องและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันหลวง และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันหลวง เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และ พร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านสันหลวง ส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง

1



Announcement of Ban Sanluang School
The will on a good conduct in administration of Ban Sanluang School
Become a good governance and transparency organization

I, Theerasak Maliwong, Deputy director action director of Ban Sanluang School, announced that. To manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability.

To build confidence in the society. Ban Sanluang School has anti-corruption intentions. All forms of education will be maintained by as a good corporate governance and transparency as follows.

1.Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulation in full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

2.Conscience is be inculcated and awareness is created concerning the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel conned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Ban Sanluang School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular and the country as a whole.

3.Corruption-oriented behavior and corruption are totally unacceptable and not socially tolerated. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption widely practiced, it is optimistically expected that the personnel of the area office and the schools under it will develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

4.Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency. The dynamics of corruption and compliance with standards in the workplace.

5.Management is based on good governance. And together create a moral culture to occur in the organization. And budget management with transparency, cost-effectiveness. The benefits to the government. And show the liability. If the performance of Ban Sanluang School affected and occurred. Total damage to society.

6.The implementation guidelines are in accordance with the details attached to this announcement.

Announced on 9 January, 2023.


(Mr.Theerasak Maliwong)


Director of Ban Sanluang School

๒. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมการประชุมจัดทำแนวทางการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของโรงเรียนบ้านสันหลวงประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านสันหลวงได้ดำเนินการประชุมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ
ทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ
ให้กับบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านสันหลวง
ที่ ๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการ
ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ตามที่ โรงเรียนบ้านสันหลวงได้กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันหลวง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านสันหลวงและได้ดำเนิน
กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนงานดังกล่าวไปแล้วนั้น

เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของ
ทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ
บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โรงเรียนบ้านสันหลวง จึงแต่งตั้งผู้มีชื่อ
และตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อ
ปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ดังนี้


คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย			
๑. นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน		ประธานกรรมการ
๒. นางวิจิตรอง เดชะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการ		รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวศศิธร บุญตัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ		รองประธานกรรมการ
๔. นางสาววิจิตร จันดีศาต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล		กรรมการ
๕. นายยุทธพงษ์ โคตรภัทร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		กรรมการ
๖. นางจินตนา หงษ์คำ	ครู		กรรมการ
๗. นางฉลอมขวัญ สุขะใจ	ครู		กรรมการ
๘. นางสาวอรนุช กาศับ	ครู		กรรมการ
๙. นางฉวีวรรณ พงษ์กาสะ	ครู		กรรมการ
๑๐. นางสาวศศิกันต์ เตชะวันดี	ครู		กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา ชันเดช	ครู		กรรมการ
๑๒. นางสาวรวดี เปี่ยมคิด	ครู		กรรมการ
๑๓. นางสาวเบญจมาศ สุขวานิชย์	ครู		กรรมการ
๑๔. นางสาวอาทิตย์ยา จัมนมโน	ครู		กรรมการ
๑๕. นายณัฐพล ไชยวงศ์	ครู		กรรมการ
๑๖. นางสาวรุ่งอรุณ อินธิวงค์	ครูอัตราจ้าง		กรรมการ
๑๗. นางสาวสุชานันท์การลลลล	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ		กรรมการ
๑๘. นายทิวชฌก ทองหล่อ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำรายงาน จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติ ใน
การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของ
การดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ลงชื่อ)
(นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง

ประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน



ประกาศโรงเรียนบ้านสันหลวง เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน *****

ด้วยโรงเรียนบ้านสันหลวง ได้เห็นถึงความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านการใช้สินทรัพย์ของทางราชการ เนื่องจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้เสนอแนะ ให้ปรับปรุงพัฒนาด้วยจัดทำข้อตกลงประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบชัดเจน

เพื่อสนองนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต ในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งมีข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กรณีการยืม จึงมีมาตรการป้องกันการยืมทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

๑.๑ ไม่ควร ทรัพย์สินของทางราชการ วัสดุ ครุภัณฑ์ หรือทรัพย์สินอื่น ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อีกทั้งต้องใช้งานราชการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ความประหยัด และประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒. ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๑ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลภายนอก ทั้งนี้ตาม

นัย ข้อ ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒ การยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็นและสถานที่ ที่จะนำพัสดุไปใช้และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานของผู้ยืมให้ชัดเจน

๒.๒.๑ การยืมระหว่างหน่วยงานในกลุ่มเครือข่าย ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๓๔๐/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืม ตามนัย ข้อ ๒๐๘ ของระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒.๒ การให้บุคคลยืม

- ใช้ภายในโรงเรียนบ้านสันหลวงให้หัวหน้าโครงการหรือกิจกรรม ที่รับผิดชอบพัสดุนั้นเป็นผู้อนุมัติ

- ยืมใช้ออกสถานที่หน่วยงาน จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง

หลวง

๒.๒.๓ การให้บุคคลภายนอกยืมใช้ การยืมใช้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น และต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้น แต่ถ้ายืมไปใช้ออกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐจะได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้รับมอบอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๓๔๐/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืม ตามนัย ข้อ ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

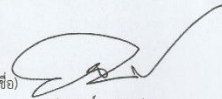
๒.๓ การคืนพัสดุ

ผู้ยืมจะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการแก้ไขซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตัวเอง หรือ ชดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ ในขณะที่ยืม

กรณีได้รับพัสดุนั้นภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันครบกำหนด ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ รายงานผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืมเพื่อส่งการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 
(นายธีระศักดิ์ มะลิวงค์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง

ข้อกำหนดการยืม-คืน

๑. การยืมควรระบุเหตุความจำเป็นที่ต้องใช้งานทุกครั้ง และยืมเพื่อประโยชน์ในทางราชการเท่านั้น
๒. ผู้ยืมมีหน้าที่รับผิดชอบต่อทรัพย์สินที่ได้ยืมไว้ใช้งาน เสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของผู้ยืมเอง ไม่ให้เกิดความเสียหาย หรือสูญหาย
๓. ผู้ยืมมีหน้าที่ต้องชดใช้ความเสียหายในกรณีที่ทรัพย์สินชำรุด หรือสูญหาย ตามมูลค่าทรัพย์สิน หากราญเสียหาย เกิดจากความประมาท ผู้ยืม
๔. ผู้ยืมต้องไม่ให้ผู้อื่นยืมทรัพย์สินที่ตนเองได้ยืมมาไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่การยืมนั้นได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจอนุมัติแล้วเท่านั้น
๕. ทรัพย์สินที่ผู้ยืมไปใช้งาน มีไว้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามมิให้ผู้ยืมนำทรัพย์สินไปใช้ออย่างอื่นนอกเหนือจากที่หน่วยงานกำหนด หรือทำให้เกิดความเสียหายที่เกิดจากการละเมิดดังกล่าวให้ถือเป็นความผิดส่วนบุคคลโดยผู้ยืมต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นนั้น
๖. ผู้ยืมจะต้องกำหนดระยะเวลาการยืมให้ชัดเจน และต้องนำมาคืนภายในระยะเวลาที่กำหนด
๗. กรณีความจำเป็นต้องใช้งานต่อ ให้ดำเนินการส่งคืนตามระยะเวลาที่กำหนดให้เรียบร้อยก่อนแล้วจัดทำบันทึกขอยืมและกำหนดระยะเวลาการยืมใหม่

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



การประชุมการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติงาน



๓. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่อง การรับของขวัญที่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gife Policy

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gife Policy เป็นกิจกรรมที่สืบเนื่องจาก พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกอบกับ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนบ้านสันหลวง ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านสันหลวง จึงกำหนดนโยบายการงดรับและให้ของขวัญใน เทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันหลวง มีความตระหนักถึง ความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลใดๆอันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความลำเอียง หรือเอื้อประโยชน์อันใดต่อ พวกพ้อง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศโรงเรียนบ้านสันหลวง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนบ้านสัน หลวง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถ่มนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มี ความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตร อวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของ เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ มะลิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



จัดทำโปสเตอร์ ประกาศนรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลผ่านช่องทางต่างๆ



No Gift Policy

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านสันหลวง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3



ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
ในทุกโอกาส จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก
โดยขอรับความปราถนาดี
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์



นายจิระศักดิ์ มะสิงค์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง





NO GIFT POLICY

ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร
โรงเรียนบ้านสันหลวง

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

๔. ปัจจัยความเสี่งเรื่อง การเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน ทำดีด้วยหัวใจ

กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาชุมชน ทำดีด้วยหัวใจ เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนบ้านสันหลวง มีจิตอาสา และจิตสาธารณะตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีทั้ง การพัฒนาโรงเรียน ทั้งบริเวณภายในและโดยรอบโรงเรียน การพัฒนาวัด โดยการนำข้าราชการครู บุคลากรและนักเรียนไปทำความสะอาดบริเวณวัด ทำความสะอาดห้องน้ำในบริเวณวัด เพื่อเป็นตัวอย่างให้แก่ชุมชน โดยการทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน ทำดีด้วยหัวใจ จะทำเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



