



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2568

โรงเรียนบ้านสันหลวง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านสันหลวง ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะ บรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็น กรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนบ้านสันหลวง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพ ขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการ สืบต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

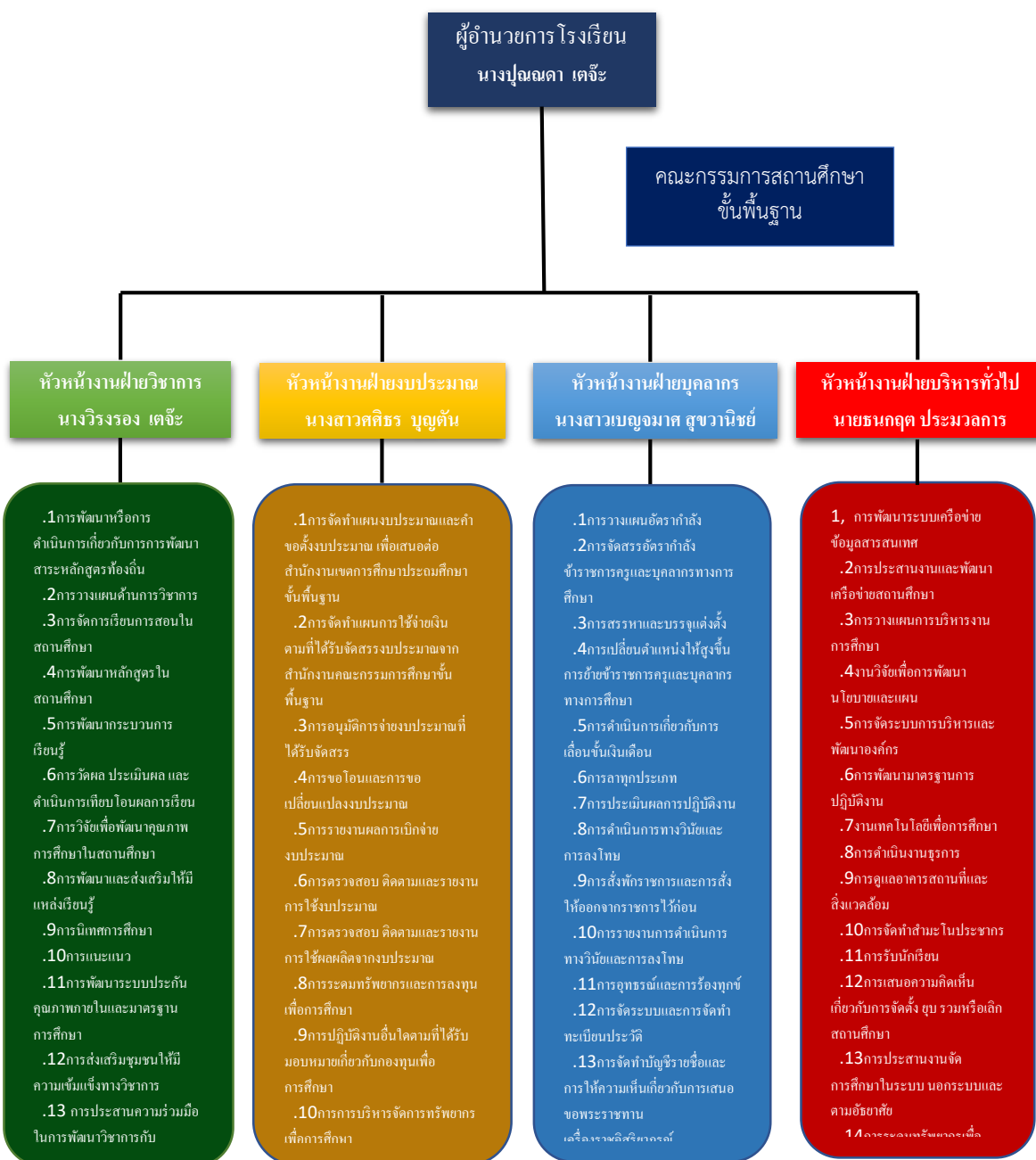
ข้อมูลของโรงเรียนบ้านสันหลวง

โรงเรียนบ้านสันหลวง ได้บริหารจัดการแบ่งฝ่ายการบริหารงาน แบ่งเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารงานวิชาการ
๒. ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
๓. ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๔. ฝ่ายบริหารบริหารงานทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๖๘ หมู่ ๑๓ ตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๓๐

แผนภูมิโครงสร้างโรงเรียน



จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านสันหลวง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ระดับชั้น	จำนวน (คน)
อนุบาล ๒	๑๑
อนุบาล ๓	๑๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๘
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑๖
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๐
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๕
รวม	๑๕๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พ.ย.๖๗

จำนวนข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บริหาร	๑	-	๑
ครู	๒	๑๑	๑๓
ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑
พนักงานราชการ	-	-	-
ธุรการโรงเรียน	-	๑	๑
รวม	๓	๑๓	๑๖

ข้อมูลด้านการศึกษา

จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านสันหลวง ปีการศึกษา ๒๕๖๗				
ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๒	๓	๘	๑๑	๑
อนุบาล ๓	๔	๙	๑๓	๑
รวมระดับก่อนประถมศึกษา	๗	๑๗	๒๔	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๘	๙	๒๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๐	๘	๑๘	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑๐	๖	๑๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๔	๖	๑๐	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓	๕	๘	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๖	๙	๑
รวมระดับประถมศึกษา	๔๘	๔๐	๘๘	๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗	๓	๑๐	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๕	๑๑	๑๖	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙	๖	๑๕	๑
รวมระดับมัธยมศึกษา	๒๑	๒๐	๔๑	๓
รวมทั้งหมด	๗๖	๗๗	๑๕๓	๑๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ระบบ Data Management Center)

จำนวนผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา			
ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	๑
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	
ครู ค.ศ.๔	-	-	-
ครู ค.ศ.๓	-	๔	๔
ครู ค.ศ.๒	-	๒	๒
ครู ค.ศ.๑	๑	๓	๔
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒
ลูกจ้างประจำ	-	๑	-
พนักงานราชการ	-	-	-
ธุรการโรงเรียน	-	๑	-
รวม	๓	๑๓	๑๖

ส่วนที่ ๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนบ้านสันหลวงมีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เกิดการยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพและมี
คุณธรรมจริยธรรมสูง นำไปสู่การพัฒนาอย่างมั่นคง และยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ
เทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณ
ความเป็นครู
๒. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อ
พัฒนา การเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลายยืดหยุ่นตอบสนอง
ต่อ ความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized
Learning)

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งนักการภารโรง ของโรงเรียน	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางปุณณดา เตจ๊ะ
๒	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูในตำแหน่งครู ผู้ช่วย	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	นางปุณณดา เตจ๊ะ
๓	การย้ายครู ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	มกราคม ๒๕๖๘	นางปุณณดา เตจ๊ะ
		กรกฎาคม ๒๕๖๘	

๒. แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากร	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๓. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน	เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบและพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรโรงเรียนบ้านสันหลวงได้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	๓๐ พ.ค.๒๕๖๘ - พ.ย ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเบญจมาศ สุขวานิช
๒	ส่งเสริมการทำผลงาน/เลื่อนวิทยฐานะ	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	(ม.ค.๒๕๖๘- ก.ย ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเบญจมาศ สุขวานิช

ภาคผนวก



ชื่อ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเภทโครงการ

☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานรับผิดชอบ : ☐ งานวิชาการ ☒ งานบริหารบุคคล ☐ งานบริหารงบประมาณ ☐ งานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวเบญจมาศ สุขวานิชย์

โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๑๐๐๓๒๙

วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผน ต่างๆ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๐.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

แผนปฏิบัติการ สพป.เชียงราย เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด

มีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตรากำลังและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท สมองกลยุทธ์โรงเรียน

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒

ประเด็นที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

รายละเอียดโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

๒.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผลผลิต

๓ .๑. ๑ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓ .๑. ๒ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒ ผลลัพธ์

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดี

๓ .๒. ๒ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

๓ .๒. ๓ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น มีความสามัคคีในหมู่คณะ คือ เป็นบุคลากรที่เก่ง เป็นคนดี และมี

ความสุขในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๔.๑ **เชิงปริมาณ** คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันหลวง จำนวน คน ๑๖

๔.๒ **เชิงคุณภาพ** คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันหลวง มีขวัญและกำลังใจ สามัคคี มีการพัฒนาในวิชาชีพครู และปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

๕. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติ โครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	พ๖ .ค.๘-มิ๖.ย.๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.	ดำเนินกิจกรรมในโครงการ พัฒนาครูด้านวิชาการ - พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม - ศึกษาดูงาน - -สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	มิ๖.ย.๘๖.ย.๙ มิ๖.ย.๘๖.ย.๙ ต๖.ค.๘๖.ย.๙ มิ๖.ย.๘๖.ย.๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	เม๖ .ย.๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เม๖.ย.๙	น เบญจมาศ.ส.สุขวานิชย์

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๖ .๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๖ .๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๖ .๔ โรงเรียนมีผลงานและชื่อเสียงทางด้านวิชาการและเป็นที่ยอมรับของชุมชน

๖.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีความรัก สามัคคี และมีความ สัมพันธ์อันดีต่อกัน

๗. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันหลวง จำนวน คน ๑๖

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา . มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ๘๐ ร้อยละ ดีเด่น	๑.ประเมินผลการ . ปฏิบัติงานตามสภาพจริง	๑.แบบประเมินผล . การปฏิบัติงาน
๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา . ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ๙๐ ร้อยละ ชั่วโมงต่อปี ๒๐ ศึกษาดูงานอย่างน้อย	๒.สำรวจการเข้ารับการ . อบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน	๓.แบบสำรวจการ . เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน
๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป มีความสามัคคีและ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน	๓.สอบถามความพึงพอใจ . ของผู้ร่วมงาน	๓.แบบสอบถาม . ความพึงพอใจ ของผู้ร่วมงาน

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑๐. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านสันหลวง

๑๑. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑.๑ วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ
๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาครูด้านวิชาการ	๕,๐๐๐ บาท
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท
๓. กิจกรรมศึกษาดูงาน	๕,๐๐๐ บาท
๔. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียด (ถัวจ่ายทุกรายการ) ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายการจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ
๑จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาครูด้าน . วิชาการ				
๒พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม .				
๓ .ศึกษาดูงาน				
๔สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ .				
รวมงบประมาณ	๒๐,๐๐๐			

๑๒. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเบญจมาศ สุขวานิชย์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านสันหลวง

ลงชื่อผู้ตรวจโครงการ.....

(นางวิรงรอง เตจ๊ะ)

หัวหน้าฝ่ายงานนโยบายและแผนโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

) นางปณณดา เตจ๊ะ(

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันหลวง



โรงเรียนบ้านสันหลวง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ